

2026 за работодателите: Прозрачно и равно заплащане и тенденции в трудовата миграция



В динамичната среда на трудовите правоотношения през 2026 г. работодателите са изправени пред нови изисквания, свързани както с прозрачността на възнагражденията, така и с управлението на трудовата мобилност. В отговор на тези промени се радваме да представим специализиран семинар, който има за цел да предостави ясна, практическа и навременна информация за ключовите регулаторни новости и тяхното отражение върху бизнеса.

Обучението е подходящо за специалисти от екипи човешки ресурси, ръководители на отдели, юристи, и всички професионалисти, ангажирани с управлението на човешкия капитал.

Основни теми:

Какво означават за работодателите новите правила за прозрачност и равно заплащане на труда на мъжете и жените?

- Принципи, срокове и обхват на Директивата за прозрачност на възнагражденията и равно заплащане на мъжете и жените
- Произтичащи задължения за работодателите
- Какво се променя за организацията на практика - възможности и предизвикателства
- Как да се подготвим - основни стъпки за осигуряване на съответствие

Тенденции в трудовата миграция и бъдещето на временната закрила:

- Промени и предложения в законодателството
- Отговорност и предизвикателства пред работодателите
- Бъдещето на временната закрила

Основна информация:

- Дата: 22 април 2026 г.
- Продължителност: 10:00 ч. – 12:30 ч.
- Формат: на живо в град София
- Работен език: български
- Цена: 100 евро (без ДДС)/ на участник
- Регистрация*: [линк тук](#) (*необходима е задължителна регистрация до 13 април 2026 г.)

Нашите лектори:



Живка Петкова
Старши мениджър
Консултантски услуги
PwC България



Билиана Русева
Мениджър
Правни услуги
PwC България



Петър Петров
Консултант
Правни услуги
PwC България