



# Конкурс „ESG Awards”

Категория: Лидер в устойчиво  
развитие



# Информация за категорията

Специалната награда „Лидер в устойчивото развитие” се присъжда на физическо лице, осъществило най-впечатляваща промяна в областта на устойчивото развитие в организацията, в която работи; или предложило и/или осъществило иновативно решение в областта на зелената трансформация.

Специалната награда се присъжда като признание за индивидуални заслуги в подкрепа на устойчивото развитие. В тази категория отличието е само за физически лица.

Конкурсът „ESG Awards“ се организира от PwC България. Медия партньор на инициативата е Капитал. Участието в конкурса е безплатно и се осъществява чрез попълването на онлайн въпросник за всяка една от категориите.

## Кой може да кандидатства:

За отличието могат да кандидатстват всички заинтересовани юридически лица и организации, чиито цели или дейности подпомагат развитието на ценности, свързани с ESG, включително, но не само търговски дружества, фондации, сдружения с нестопанска цел, публични дружества, регистрирани предприятия на българската фондова борса, частни предприятия, както и предприятия, които са част от фондове за дялов капитал, финансови институции, асоциации, и други неправителствени организации, регистрирани на територията на Република България.



# Предварителна информация за въпросника

Въпросниците в конкурса „ESG Awards 2024“ съдържат 3 секции:

- 1) Въпроси относно обща информация за организацията и за подаващия кандидатурата**
- 2) Въпроси за съответната категория**
- 3) Секция за прикачване на обобщаващ документ (презентация) и допълнителни файлове с информация**

Моля да имате предвид, че е необходимо да предоставите доказателства под формата на допълнителна информация и уточнения по конкретната тема. Предоставената информация няма да бъде взета предвид освен ако не успява пряко, изцяло и убедително да докаже Вашите постижения.

Количествената информация ще се разглежда с приоритет, като съответният брой точки ще се присъждат спрямо разработената Методология за оценка.

Подходящи източници на информация могат да бъдат:

- **официални стратегически документи** (вкл. Стратегия за устойчиво развитие), които задават целите и посоката на развитие на организацията;
- **пътна карта или план за развитие**, които описват как ще бъдат постигнати определени цели;
- **официално приети вътрешни процедури** (напр. част от система за управление на качеството или околната среда), които описват по какъв начин се подхожда по определени теми;
- **различни видове доклади**, съдържащи количествени и качествени данни и анализи, вкл. доклади за устойчиво развитие;
- **информация от публични източници** (вкл. собствен или други сайтове в интернет) за Вашата организация, дейностите, които тя извършва, и нейните постижения.

Препоръчително е да уточните името на документа и съответните страници, на които се намира информацията по конкретния въпрос. Така журито ще има възможност да се запознае с постигнатите резултати максимално точно и да третира посочените страници като допълнително доказателство в подкрепа на кандидатурата.

# Обща информация за компанията и подаващия кандидатурата

- Организация
- Уебсайт на организацията
- Име и фамилия на подаващия кандидатура
- Длъжност на подаващия кандидатура
- Е-mail адрес на подаващия кандидатура
- Телефон за връзка с подаващия кандидатура
- Какъв тип организация представлявате?
- Сектор, в който организацията оперира
- Откъде разбрахте за конкурса?

## Въпросник за категорията

### 1. Коя е Вашата номинация за титлата „Лидер в устойчивото развитие“?

Посочете име и фамилия на кандидата, организацията, която представлява, и длъжността, която заема.

### 2. Моля, уточнете в коя от следните категории кандидатът е предприел конкретни действия, които го определят като лидер:

Маркирайте вярното. Може да посочите повече от 1 отговор.

- Постижения в борбата с климатичните промени
- Намаляване на индустриалното замърсяване
- Съхраняване на водните и морските ресурси
- Опазване на биоразнообразието
- Кръгова икономика
- Грижа за служителите, свързани пряко или косвено с организацията
- Ангажираност към заинтересованите страни (вкл. по веригата на доставки и потребителите)
- Отговорно управление и вътрешни обучения
- Информационно-образователни дейности на тема устойчиво развитие
- Иновации по отношение на опазването на околната среда
- Друго (моля, опишете)

*В зависимост от маркираните по-горе →*

## **2.1. Ако е проявено лидерство при постижения в борбата с климатичните промени, то включва ли дейности, свързани с:**

*За всяко твърдение поставете оценка по скалата от 0 до 5, като 0 означава, че кандидатът не проявява лидерство по тази тема, а 5 - че действията му могат да служат за пример на световно ниво.*

- Оценка на съществените за организацията въздействия, рискове и възможности, свързани с климатичните промени
- Измерване на емисиите на парникови газове (ПГ)
- Поставяне на амбициозни цели по отношение на намалението на емисиите на ПГ
- Предприемането на мерки за намаляване на ПГ
- Адаптация към климатичните промени
- Друго (моля, опишете)

## **2.2. Ако е проявено лидерство при намаляване на индустриалното замърсяване, то включва ли дейности, свързани с:**

*За всяко твърдение поставете оценка по скалата от 0 до 5, като 0 означава, че кандидатът не проявява лидерство по тази тема, а 5 - че действията му могат да служат за пример на световно ниво.*

- Намаляване или елиминиране на употребата на вещества, пораждащи безпокойство, и/или вещества пораждащи сериозно безпокойство ([Substances of Very High Concern - SVHC](#))
- Внедряване на процедури за предотвратяване на аварийни ситуации, свързани с неконтролирано замърсяване
- Намаление на индустриалното замърсяване на въздуха, водата и почвите
- Поставяне на амбициозни цели по отношение на намалението на индустриалното замърсяване
- Оценката на финансовите рискове и възможности по отношение на замърсяващите дейности на дадена организация
- Друго (моля, опишете)

## **2.3. Ако е проявено лидерство при съхраняването на водните и морските ресурси, то включва ли дейности, свързани с:**

*За всяко твърдение поставете оценка по скалата от 0 до 5, като 0 означава, че кандидатът не проявява лидерство по тази тема, а 5 - че действията му могат да служат за пример на световно ниво.*

- Оценка на съществените за дадена организация въздействия, рискове и възможности, свързани с използваните водни и морски ресурси
- Предприемането на мерки за намаляване на потреблението на тези ресурси
- Поставяне на амбициозни цели по отношение на намалението на потреблението на водни и морски ресурси
- Оценка на финансовите рискове и възможности, свързани с употребата на тези ресурси
- Друго (моля, опишете)

**2.4. Ако е проявено лидерство при съхраняването на биоразнообразието, то включва ли дейности, свързани с:**

*За всяко твърдение поставете оценка по скалата от 0 до 5, като 0 означава, че кандидатът не проявява лидерство по тази тема, а 5 - че действията му могат да служат за пример на световно ниво.*

- Оценка на съществените за дадена организация въздействия, свързани с биоразнообразието и екосистемите
- Оценка на съществените за дадена организация рискове и възможности, свързани с биоразнообразието и екосистемите
- Разработването на стратегически и оперативни документи, които обвързват дейността на дадена организация с опазването на биоразнообразието и екосистемите
- Поставяне на амбициозни цели по отношение на опазването на биоразнообразието и екосистемите
- Оценка на финансовите рискове и възможности, свързани с необходимостта от биоразнообразие и екосистемни услуги
- Друго (моля, опишете)

**2.5. Ако е проявено лидерство при съхраняването на кръговата икономика, то включва ли дейности, свързани с:**

*За всяко твърдение поставете оценка по скалата от 0 до 5, като 0 означава, че кандидатът не проявява лидерство по тази тема, а 5 - че действията му могат да служат за пример на световно ниво.*

- Оценка на съществените за дадена организация въздействия, рискове и възможности, свързани с използваните водни и морски ресурси
- Предприемането на мерки за намаляване на потреблението на тези ресурси
- Поставяне на амбициозни цели по отношение на намалението на потреблението на водни и морски ресурси
- Оценка на финансовите рискове и възможности, свързани с употребата на тези ресурси
- Друго (моля, опишете)

**2.6. Ако е проявено лидерство при съхраняването на грижата за служителите, свързани с организацията, то включва ли дейности, свързани с:**

*За всяко твърдение поставете оценка по скалата от 0 до 5, като 0 означава, че кандидатът не проявява лидерство по тази тема, а 5 - че действията му могат да служат за пример на световно ниво.*

- Оценка на съществените за дадена организация благоприятни и неблагоприятни въздействия както върху служителите на дадена организация, така и по отношение на служителите, които са част от веригата за създаване на стойност
- Внедряването на мерки, политики и процеси, насочени към премахването на дискриминацията по отношение на собствените служители
- Внедряването на мерки, политики и процеси, насочени към защитата на човешките права на служителите, които са част от свързаната с дадена организация верига за създаване на стойност
- Установяването на канали за подаване на сигнали, свързани с дискриминация и нарушаване на човешките права
- Друго (моля, опишете)

**2.7. Ако е проявено лидерство по отношение на ангажираността към заинтересованите страни, то включва ли дейности, свързани с:**

*За всяко твърдение поставете оценка по скалата от 0 до 5, като 0 означава, че кандидатът не проявява лидерство по тази тема, а 5 - че действията му могат да служат за пример на световно ниво.*

- Оценка на съществените за дадена организация благоприятни и неблагоприятни въздействия както върху местната общност, така и по отношение на преките и крайни потребители
- Внедряването на мерки, политики и процеси насочени към ограничаването на рисковете за местната общност, свързани с дейностите на дадена организация
- Внедряването на мерки, политики и процеси, насочени към ограничаването на рисковете за потребителите, свързани с продуктите на дадена организация
- Установяването на канали за взаимодействие с представители на местната общност и на потребителите
- Друго (моля, опишете)

## **2.8. Ако е проявено лидерство по отношение на отговорното управление и вътрешните обучения, то включва ли дейности, свързани с:**

**За всяко твърдение поставете оценка по скалата от 0 до 5, като 0 означава, че кандидатът не проявява лидерство по тази тема, а 5 - че действията му могат да служат за пример на световно ниво.**

- Изготвянето на стратегия и план за устойчиво развитие на дадена организация
- Изготвянето на доклад за устойчивост на дадена организация
- Въвеждането на мерки, политики и процеси, които способстват етично поведение и равнопоставеност между половете
- Въвеждането на механизъм и вътрешен канал за подаване на сигнали за закононарушения, както и мерки за защита на лицата, подали такива сигнали
- Провеждането на регулярни обучения по теми, свързани с устойчивото развитие
- Друго (моля, опишете)

## **Секция за прикачване на обобщаващ документ (презентация) и допълнителни файлове с информация**

### **I. Обобщаващ документ (презентация)**

Препоръчителен елемент от процеса на кандидатстване е разписването и прикачването на кратка презентация. Целта ѝ е да осигури необходимия контекст и да предостави убедителни доказателства за истинността на подадените отговори.

**Презентацията следва да е до 15 слайда и да съдържа:**

- Подробна информация (стратегически подход, цел, времева рамка, целева аудитория, и др.) за дейностите, проектите, инициативите и приноса на Лидера към избраните категории
- Ключови показатели, които демонстрират постигането на резултати
- Подробности за участието и ангажираността на заинтересованите страни/участниците и служителите на бизнес организацията, която Лидерът представлява
- Линкове към публикации/доклади, съдържащи количествени и качествени данни за действията, предприети от Лидера, и ефекта от тях
- Линкове към новини и/или видеоматериали за дейностите
- Друга допълнителна информация в подкрепа на кандидатурата



**В зависимост от въпроса подходящи източници на информация могат да бъдат:**

- **официални стратегически документи** (вкл. Стратегия за устойчиво развитие), които задават целите и посоката на развитие на организацията;
- **пътна карта или план за развитие**, които описват как ще бъдат постигнати определени цели;
- **официално приети вътрешни процедури** (напр. част от система за управление на качеството или околната среда), които описват по какъв начин се подхожда по определени теми;
- **различни видове доклади**, съдържащи количествени и качествени данни и анализи, вкл. доклади за устойчиво развитие;
- **информация от публични източници** (вкл. собствен или други сайтове в интернет) за Вашата организация, дейностите, които тя извършва, и нейните постижения.

## **II. Допълнителни файлове с информация**

Препоръчително е да предоставите доказателствата (допълнителна информация и уточнения за конкретната категория) по един от следните начини:

- Като **реферирате към тях в презентацията** (посочвайки име на документа и съответната страница, на която се намира информацията, доказваща Вашето твърдение) и ни ги **изпратите заедно с презентацията**.

Напр.:

*В слайд 1. посочвате документ "ESG стратегия на организацията - стр. 14-15" като доказателство*

*В слайд 2. посочвате документ "Доклад за устойчивост 2023 - стр. 28"*

Съветваме Ви да уточните името на документа и съответните страници, на които се намира информацията, за да може журито да се запознае максимално точно с постигнатите резултати.

- Като приложите отделни **документи и линкове в папка**. В нея следва да добавите и **отделен .word файл**, в който да опишете детайли по приложените файлове и страниците, на които се намира доказателствената информация.

Напр.:

*1. ESG стратегия - стр. 20*

*2. Доклад за устойчивост - стр. 7*

*3. Линк към новина за проведена ESG инициатива: [www.pwc.bg/news/csr](http://www.pwc.bg/news/csr)*

**Компресируйте папката и я качете във формат .zip.**

## **III. Как да ни изпратите презентацията и доказателствата**

Препоръчваме да съберете **презентацията и документите в една папка**, която да компресирате и качите във формат .zip.

# Срокове:

Начало на конкурса  
15 май 2024

Кандидатстване  
до 31 юли 2024

Оценяване от  
Журито  
септември 2024

Церемония по  
награждаване  
октомври 2024



Кандидатствайте на [www.pwc.bg/esgawards2024](http://www.pwc.bg/esgawards2024)

# Контакти:



**Велина Йосифова**

Мениджър Маркетинг и комуникации

PwC България

+359 894 333 234

[velina.yosifova@pwc.com](mailto:velina.yosifova@pwc.com)