



# Конкурс „ESG Awards”

Категория: Отговорно управление  
и вътрешни обучения



# Информация за категорията

В тази подкатегория, част от категория „Стратегия“, журито ще се разглежда стратегии, проекти и постижения, насочени към реализиране и насърчаване на отговорното и открито корпоративно управление и бизнес поведение, включително планове за обучения на служителите относно отговорното корпоративно управление.

В конкурса могат да бъдат представени стратегии, внедрени в организациите през последните две години или подготвени за внедряване през 2023 или 2024 г.

Конкурсът „ESG Awards“ се организира от PwC България. Медия партньор на инициативата е Капитал. Участието в конкурса е безплатно и се осъществява чрез попълването на онлайн въпросник за всяка една от категориите.

## Кой може да кандидатства:

За отличието могат да кандидатстват всички заинтересовани юридически лица и организации, чиито цели или дейности подпомагат развитието на ценности, свързани с ESG, включително, но не само търговски дружества, фондации, сдружения с нестопанска цел, публични дружества, регистрирани предприятия на българската фондова борса, частни предприятия, както и предприятия, които са част от фондове за дялов капитал, финансови институции, асоциации, и други неправителствени организации, регистрирани на територията на Република България.



# Предварителна информация за въпросника

Въпросниците в конкурса „ESG Awards 2023“ съдържат 2 секции:

**1) Въпроси относно обща информация за организацията и за подаващия кандидатурата**

**2) Въпроси за съответната категория**

Моля да имате предвид, че за голяма част от въпросите е необходимо да предоставите допълнителна информация и уточнения по конкретната тема.

След този тип въпроси ще бъдете помолени да прикачите: **линк или документ с тази допълнителна информация, като уточните къде точно** (напр. на коя страница) може да бъде открита тя.

В зависимост от въпроса подходящи източници на информация могат да бъдат:

- **официални стратегически документи**, които задават целите и посоката на развитие на организацията
- **пътна карта или план**, които описват как ще бъдат постигнати определени цели
- **официално приети вътрешни процедури** (напр. част от система за управление на качеството или околната среда), които описват по какъв начин се подхожда по
- определени теми
- **различни видове доклади**, съдържащи количествени и качествени данни и анализи, вкл. доклади за устойчиво развитие
- **информация от публични източници** (вкл. собствен или други сайтове в интернет) за Вашата организация, дейностите, които тя извършва, и нейните постижения.

Моля, имайте предвид, че предоставената от Вас информация няма да бъде взета предвид освен ако не успява пряко, изцяло и убедително да докаже Вашите постижения по определена тема. Предоставената количествена информация ще се разглежда с приоритет.

Ако сте прикачили даден документ веднъж (напр. ESG Стратегия на организацията след 2-ри въпрос) и този документ верифицира отговорите и в някои от следващите въпроси (напр. 3-ти, 4-ти въпрос), не е необходимо да прикачвате документа отново. В опциите за качване на файлове към тези въпроси може само да уточните името на документа и съответните страници, на които се намира информацията.

# Обща информация за организацията и за подаващия кандидатура

- Организация
- Уебсайт на организацията
- Име и фамилия на подаващия кандидатура
- Длъжност на подаващия кандидатура
- Е-mail адрес на подаващия кандидатура
- Телефон за връзка с подаващия кандидатура
- Какъв тип организация представлявате
- Сектор, в който организацията оперира
- Откъде разбрахте за конкурса

## Въпросник за категорията

1. Моля, споделете кои са основните мерки и политики, които Вашата организация е предприела / планира да предприеме, за реализиране и насърчаване на отговорното и открито корпоративно управление и бизнес поведение. (макс. 6000 знака)

 Опция за качване на файлове

2. Организацията Ви извършва ли в момента / планира ли да извършва публични оповестявания на своите политики за корпоративно, отговорно и устойчиво управление и резултатите от изпълнението им на годишна база (напр. посредством GRI/CSRD Доклади за устойчиво развитие)?

- Да, извършва
- Да, планира да извършва
- Не
- Не знам

3. Има ли / Планира ли да има Вашата организация (вкл. българското подразделение) изрично разписани Стратегия и План за устойчиво развитие?

- Да, има
- Да, планира да има
- Не
- Не знам

 Опция за качване на файлове



#### **4. Вашата организация въвела ли е / планира ли да въведе политика за:**

##### **A. Етично поведение на служителите на организацията и корпоративна култура**

- Да, въвела е
- Да, планира да въведе
- Не
- Не знам

##### **Б. Управление на отношенията с доставчици; подбор и контрол на доставчиците**

- Да, въвела е
- Да, планира да въведе
- Не
- Не знам

##### **В. Превенция и предотвратяване на корупция и подкупи**

- Да, въвела е
- Да, планира да въведе
- Не
- Не знам

##### **Г. Политическо въздействие и лобиране**

- Да, въвела е
- Да, планира да въведе
- Не
- Не знам

##### **Д. Конфликт на интереси и предотвратяване на допускане на подобни конфликти**

- Да, въвела е
- Да, планира да въведе
- Не
- Не знам

##### **Е. Плащане на клиенти и доставчици**

- Да, въвела е
- Да, планира да въведе
- Не
- Не знам

 **Опция за качване на файлове**



**5. Има ли във Вашата организация вече действащ механизъм и вътрешен канал за подаване на сигнали за закононарушения, както и мерки за защита на лицата, подали такива сигнали.**

- Да (моля попълнете от коя година)
- Не, но сме в процес на създаване на такъв и той ще започне да функционира в рамките на 2023 г.
- Не и не сме започнали работа по създаването на такъв
- Не сме задължено лице по силата на закона да създадем и поддържаме подобен канал за подаване на сигнали и не планираме да го правим
- Не знам

#### Опция за качване на файлове

**6. Организацията Ви въвела ли е / планира ли да въведе политика за равнопоставено представителство на мъже и жени в управителните органи?**

- Да, въведена е такава политика
- Да, предстои да бъде въведена
- Не
- Не знам

**6.1. Какво е съотношение мъже:жени на ръководни постове в организацията в момента? (отговор в свободен текст)**

#### Опция за качване на файлове

**7. Провеждате ли / Планирате ли да провеждате обучения, свързани с устойчивото развитие и отговорното корпоративно управление на служителите?**

- Да, вече провеждаме такива обучения
- Да, предстои да провеждаме такива обучения
- Не
- Не знам



Ако отговорът е „Да, вече провеждаме“ или „Да, предстои да провеждаме“ ->

**7.1. По кои от следните теми, свързани с устойчивото развитие и отговорното корпоративно управление, (планирате да) провеждате обучения на служителите:**

Моля изберете всички верни твърдения:

- Климатични промени
- Индустриално замърсяване
- Съхраняване на водните и морските ресурси
- Биоразнообразие
- Кръгова икономика
- Отговорно управление на екипи
- Ангажираност към заинтересованите страни
- Отговорно корпоративно управление

**7.2. Каква (ще) е целта на вътрешните обучения, свързани с устойчивото развитие и отговорното корпоративно управление?**

Моля изберете всички верни твърдения:

- Изграждане на умения и компетенции, свързани с устойчивото развитие и отговорното корпоративно управление на организацията
- Изграждане на единно разбиране за връзката между дейността на организацията и устойчивото развитие и отговорното корпоративно управление (ESG брендиране)
- Повишаване на общата информираност по отношение на устойчивото развитие и отговорното корпоративно управление
- Друго (моля опишете)

**7.3. На каква база е / ще бъде определено съдържанието на вътрешните обучения, свързани с устойчивото развитие и отговорното корпоративно управление на организацията?**

Моля изберете всички верни твърдения:

- Стратегията за устойчиво развитие на организацията
- Предварително проучване на потребностите на служителите, напр., необходимост от познание по даден ESG аспект (вкл. във връзка със запитване от клиент / доставчик)
- Наложено изискване от дружеството-майка
- Друго (моля опишете)



#### 7.4. Колко често (ще) се провеждат тези обучения?

- Повече от веднъж годишно
- Веднъж годишно
- По-малко от веднъж годишно

#### 7.5. Каква (ще) е целевата аудитория на обученията?

Моля изберете всички верни твърдения:

- Отделни специалисти в организацията
- Висш мениджмънт
- Среден мениджмънт
- Служители
- Цялото ръководство и всички служители

#### 7.6. Приблизително какъв процент от целевата аудитория вече е преминала обучения, свързани с устойчивото развитие и отговорното корпоративно управление?

- > 80%
- Между 51% и 80%
- Между 26% и 50%
- Между 11% и 25%
- Между 5% и 10%
- < 5%

#### Опция за качване на файлове

#### 10. С оглед на информацията, с която разполагате, до каква степен въведените мерки и политики гарантират / ще гарантират прозрачното, отговорно и устойчиво управление на дейността на организацията Ви?

Моля, поставете си оценка по скалата от 0-5, като 0 означава, че по тези мерки не се отчита / няма да се отчита осезаем ефект, а 5 - че действията на организацията (ще) могат да служат за пример.

- 0
- 1
- 2
- 3
- 4
- 5





# Срокове:

Начало на Конкурса  
5 юни 2023

Кандидатстване  
до 10 август 2023

Оценяване от  
Журито  
октомври 2023

Церемония по  
награждаване  
ноември 2023



Кандидатствайте на [www.pwc.bg/esgawards2023](http://www.pwc.bg/esgawards2023)

# Контакти:



**Велина Йосифова**  
Мениджър Маркетинг и комуникации  
PwC България  
+359 894 333 234  
[velina.yosifova@pwc.com](mailto:velina.yosifova@pwc.com)

Методологията за Конкурса е създадена въз основа на методология, разработена от Полското дружество в мрежата от дружества на PwC, заедно с Warsaw Stock Exchange и NN Investment Partners TFI S.A.

© 2023 ПрайсуотърхаусКупърс България ЕООД. Всички права запазени. PwC се отнася до PwC мрежата и/или една или повече от нейните компании, всяка от които е отделно юридическо лице. За допълнителна информация, моля, посетете [www.pwc.com/structure](http://www.pwc.com/structure).