



# Конкурс „ESG Awards”

Категория: Лидер в  
устойчивото развитие



# Информация за категорията

Специалната награда „Лидер в устойчивото развитие“ се присъжда на физическо лице, осъществило най-впечатляваща промяна в областта на устойчивото развитие в организацията, в която работи; или е предложило и/или осъществило иновативно решение в областта на зелената трансформация.

Специалната награда се присъжда като признание за индивидуални заслуги в подкрепа на устойчивото развитие. В тази категория отличието е само за физически лица.

Конкурсът „ESG Awards“ се организира от PwC България. Медият партньор на инициативата е Капитал. Участието в конкурса е безплатно и се осъществява чрез попълването на онлайн въпросник за всяка една от категориите.

## Кой може да кандидатства:

В категория „Лидер в устойчивото развитие“ могат да бъдат номинирани само физически лица. Лицата могат да бъдат:

- предложени от организация или юридическо лице, което участва в конкурса
- предложени от организация или юридическо лице, което не участва в конкурса



# Предварителна информация за въпросника

Въпросниците в конкурса „ESG Awards 2023“ съдържат 2 секции:

**1) Въпроси относно обща информация за организацията и за подаващия кандидатурата**

**2) Въпроси за съответната категория**

Моля да имате предвид, че за голяма част от въпросите е необходимо да предоставите допълнителна информация и уточнения по конкретната тема.

След този тип въпроси ще бъдете помолени да прикачите: **линк или документ с тази допълнителна информация, като уточните къде точно** (напр. на коя страница) може да бъде открита тя.

В зависимост от въпроса подходящи източници на информация могат да бъдат:

- **официални стратегически документи**, които задават целите и посоката на развитие на организацията
- **пътна карта или план**, които описват как ще бъдат постигнати определени цели
- **официално приети вътрешни процедури** (напр. част от система за управление на качеството или околната среда), които описват по какъв начин се подхожда по
- определени теми
- **различни видове доклади**, съдържащи количествени и качествени данни и анализи, вкл. доклади за устойчиво развитие
- **информация от публични източници** (вкл. собствен или други сайтове в интернет) за Вашата организация, дейностите, които тя извършва, и нейните постижения.

Моля, имайте предвид, че предоставената от Вас информация няма да бъде взета предвид освен ако не успява пряко, изцяло и убедително да докаже Вашите постижения по определена тема. Предоставената количествена информация ще се разглежда с приоритет.

Ако сте прикачили даден документ веднъж (напр. ESG Стратегия на организацията след 2-ри въпрос) и този документ верифицира отговорите и в някои от следващите въпроси (напр. 3-ти, 4-ти въпрос), не е необходимо да прикачвате документа отново. В опциите за качване на файлове към тези въпроси може само да уточните името на документа и съответните страници, на които се намира информацията.

# Обща информация за организацията и за подаващия кандидатура

- Организация
- Уебсайт на организацията
- Име и фамилия на подаващия кандидатура
- Длъжност на подаващия кандидатура
- Е-mail адрес на подаващия кандидатура
- Телефон за връзка с подаващия кандидатура
- Какъв тип организация представлявате
- Сектор, в който организацията оперира
- Откъде разбрахте за конкурса

## Въпросник за категорията

### 1. Коя е Вашата номинация за титлата „Лидер в устойчивото развитие“?

Посочете име и фамилия на кандидата, организацията, която представлява, и длъжността, която заема.

### 2. Моля, уточнете в коя от следните категории кандидатът е предприел конкретни действия, които го определят като лидер:

Маркирайте вярното. Може да посочите повече от 1 отговор.

- Постижения в борбата с климатичните промени
- Намаляване на индустриалното замърсяване
- Съхраняване на водните и морските ресурси
- Опазване на биоразнообразието
- Кръгова икономика
- Грижа за служителите, свързани пряко или косвено с организацията
- Ангажираност към заинтересованите страни (вкл. по веригата на доставки и потребителите)
- Отговорно управление и вътрешни обучения
- Информационно-образователни дейности на тема устойчиво развитие
- Иновации по отношение на опазването на околната среда
- Друго (моля, опишете)

*В зависимост от маркираните по-горе →*



**2.1. Ако е проявено лидерство в борбата с климатичните промени, то включва ли дейности, свързани с:**

**За всяко твърдение поставете оценка по скалата от 0 до 5, като 0 означава, че кандидатът не проявява лидерство по тази тема, а 5 - че действията му могат да служат за пример на световно ниво.**

- Оценка на съществените за организацията въздействия, рискове и възможности, свързани с климатичните промени
- Измерване на емисиите на парникови газове (ПГ)
- Поставяне на амбициозни цели по отношение на намалението на емисиите на ПГ
- Предприемането на мерки за намаляване на ПГ
- Адаптация към климатичните промени
- Друго (моля, опишете)

 **Опция за качване на файлове**

**2.2. Ако е проявено лидерство при намаляване на индустриалното замърсяване, то включва ли дейности, свързани с:**

**За всяко твърдение поставете оценка по скалата от 0 до 5, като 0 означава, че кандидатът не проявява лидерство по тази тема, а 5 - че действията му могат да служат за пример на световно ниво.**

- Намаляване или елиминиране на употребата на вещества, пораждащи безпокойство, и/или вещества, пораждащи сериозно безпокойство (**Substances of Very High Concern - SVHC**)
- Внедряване на процедури за предотвратяване на аварийни ситуации, свързани с неконтролирано замърсяване
- Намаление на индустриалното замърсяване на въздуха, водата и почвите
- Поставяне на амбициозни цели по отношение на намалението на индустриалното замърсяване
- Оценката на финансовите рискове и възможности по отношение на замърсяващите дейности на дадена организация
- Друго (моля, опишете)

 **Опция за качване на файлове**



**2.3. Ако е проявено лидерство при съхраняването на водните и морските ресурси, то включва ли дейности, свързани с:**

**За всяко твърдение поставете оценка по скалата от 0 до 5, като 0 означава, че кандидатът не проявява лидерство по тази тема, а 5 - че действията му могат да служат за пример на световно ниво.**

- Оценка на съществените за дадена организация въздействия, рискове и възможности, свързани с използваните водни и морски ресурси
- Предприемането на мерки за намаляване на потреблението на тези ресурси
- Поставяне на амбициозни цели по отношение на намалението на потреблението на водни и морски ресурси
- Оценка на финансовите рискове и възможности, свързани с употребата на тези ресурси
- Друго (моля, опишете)

 **Опция за качване на файлове**

**2.4. Ако е проявено лидерство при съхраняването на биоразнообразието, то включва ли дейности, свързани с:**

**За всяко твърдение поставете оценка по скалата от 0 до 5, като 0 означава, че кандидатът не проявява лидерство по тази тема, а 5 - че действията му могат да служат за пример на световно ниво.**

- Оценка на съществените за дадена организация въздействия, свързани с биоразнообразието и екосистемите
- Оценка на съществените за дадена организация рискове и възможности, свързани с биоразнообразието и екосистемите
- Разработването на стратегически и оперативни документи, които обвързват дейността на дадена организация с опазването на биоразнообразието и екосистемите
- Поставяне на амбициозни цели по отношение на опазването на биоразнообразието и екосистемите
- Оценка на финансовите рискове и възможности, свързани с необходимостта от биоразнообразие и екосистемни услуги
- Друго (моля, опишете)

 **Опция за качване на файлове**





**2.5. Ако е проявено лидерство при съхраняването на кръговата икономика, то включва ли дейности, свързани с:**

**За всяко твърдение поставете оценка по скалата от 0 до 5, като 0 означава, че кандидатът не проявява лидерство по тази тема, а 5 - че действията му могат да служат за пример на световно ниво.**

- Оценка на съществените за дадена организация въздействия, рискове и възможности, свързани с използваните водни и морски ресурси
- Предприемането на мерки за намаляване на потреблението на тези ресурси
- Поставяне на амбициозни цели по отношение на намалението на потреблението на водни и морски ресурси
- Оценка на финансовите рискове и възможности, свързани с употребата на тези ресурси
- Друго (моля, опишете)

 **Опция за качване на файлове**

**2.6. Ако е проявено лидерство при съхраняването на грижата за служителите, свързани с организацията включва ли дейности, свързани с:**

**За всяко твърдение поставете оценка по скалата от 0 до 5, като 0 означава, че кандидатът не проявява лидерство по тази тема, а 5 - че действията му могат да служат за пример на световно ниво.**

- Оценка на съществените за дадена организация благоприятни и неблагоприятни въздействия както върху служителите на дадена организация, така и по отношение на служителите, които са част от веригата за създаване на стойност
- Внедряването на мерки, политики и процеси, насочени към премахването на дискриминацията по отношение на собствените служители
- Внедряването на мерки, политики и процеси, насочени към защитата на човешките права на служителите, които са част от свързаната с дадена организация верига за създаване на стойност
- Установяването на канали за подаване на сигнали, свързани с дискриминация и нарушаване на човешките права
- Друго (моля, опишете)

 **Опция за качване на файлове**



**2.7. Ако е проявено лидерство по отношение на ангажираността към заинтересованите страни, то включва ли дейности, свързани с:**

**За всяко твърдение поставете оценка по скалата от 0 до 5, като 0 означава, че кандидатът не проявява лидерство по тази тема, а 5 - че действията му могат да служат за пример на световно ниво.**

- Оценка на съществените за дадена организация благоприятни и неблагоприятни въздействия както върху местната общност, така и по отношение на преките и крайни потребители
- Внедряването на мерки, политики и процеси насочени към ограничаването на рисковете за местната общност, свързани с дейностите на дадена организация
- Внедряването на мерки, политики и процеси, насочени към ограничаването на рисковете за потребителите, свързани с продуктите на дадена организация
- Установяването на канали за взаимодействие с представители на местната общност и на потребителите
- Друго (моля, опишете)

 **Опция за качване на файлове**

**2.8. Ако е проявено лидерство по отношение на отговорното управление и вътрешните обучения, то включва ли дейности, свързани с:**

**За всяко твърдение поставете оценка по скалата от 0 до 5, като 0 означава, че кандидатът не проявява лидерство по тази тема, а 5 - че действията му могат да служат за пример на световно ниво.**

- Изготвянето на стратегия и план за устойчиво развитие на дадена организация
- Изготвянето на доклад за устойчивост на дадена организация
- Въвеждането на мерки, политики и процеси, които способстват етично поведение и равнопоставеност между половете
- Въвеждането на механизъм и вътрешен канал за подаване на сигнали за закононарушения, както и мерки за защита на лицата, подали такива сигнали
- Провеждането на регулярни обучения по теми, свързани с устойчивото развитие
- Друго (моля, опишете)

 **Опция за качване на файлове**





# Срокове:

Начало на Конкурса  
5 юни 2023

Кандидатстване  
до 10 август 2023

Оценяване от  
Журито  
октомври 2023

Церемония по  
награждаване  
ноември 2023



Кандидатствайте на [www.pwc.bg/esgawards2023](http://www.pwc.bg/esgawards2023)

# Контакти:



**Велина Йосифова**

Мениджър Маркетинг и комуникации

PwC България

+359 894 333 234

[velina.yosifova@pwc.com](mailto:velina.yosifova@pwc.com)

Методологията за Конкурса е създадена въз основа на методология, разработена от Полското дружество в мрежата от дружества на PwC, заедно с Warsaw Stock Exchange и NN Investment Partners TFI S.A.

© 2023 ПрайсуотърхаусКупърс България ЕООД. Всички права запазени. PwC се отнася до PwC мрежата и/или една или повече от нейните компании, всяка от които е отделно юридическо лице. За допълнителна информация, моля, посетете [www.pwc.com/structure](http://www.pwc.com/structure).