

Глобален етичен кодекс за контрагенти

Март 2018



Съдържание

1

Въведение

Дефиниции	2
Говорим открито	3
Спазване на този Кодекс, законите и разпоредбите	3
Проверки и мониториране	3

4

Градим доверие в бизнеса

Независимост	4
Конфликт на интереси и конфликтни ситуации	4
Лоялна конкуренция	5
Борба с корупцията	5
Икономическа престъпност и пране на пари	6
Злоупотреба с вътрешна информация	6
Санкции и контрол върху износа	6

7

Градим доверие помежду си

Наемане на персонал и политики за персонала	7
Заплащане и работно време	7
Взаимодействие на контрагентите с персонала	8

Детски труд	8
Трафик на хора	8
Здравословни и безопасни условия на труд	8
Свобода на сдружаване	8

9

Градим доверие в обществото

Околна среда	9
--------------	---

10

Градим доверие със защита на информацията

Поверителност и защита на лични данни	10
Интелектуална собственост	10
IT сигурност	10
Социални медии	11

11

Потвърждаване на този Кодекс



Въведение

PwC е компания призната като глобален лидер в предоставянето на професионални услуги и работи с много от най-известните компании в света. Наша основна цел в PwC е изграждане на доверие в обществото и разрешаване на важни проблеми.

PwC се задължава да работи в рамките на етични и професионални стандарти, закони, разпоредби, вътрешни политики и според следните основни ценности:



Почтеност

- Говорим открито за това, което е правилно, особено когато е трудно
- Предоставяме и очакваме високо качество във всяко отношение
- В решенията и действията си се водим от почтеност



Положителна промяна

- Информираме се и задаваме въпроси за бъдещето на света, в който живеем
- Стремим се взаимодействията ни с колеги, клиенти и с обществото да носят положителна промяна
- Стремим се да сме в крак с постоянно променящата се среда, в които работим



Грижа

- Полагаме усилия да разберем всеки човек и онова, което е от значение за него
- Ценим приноса на всеки човек
- Подкрепяме другите да растат и работят по начин, който показва най-доброто от тях



Сътрудничество

- Сътрудничим и споделяме връзки, идеи и знания отвъд границите
- Търсим и използваме разнообразни гледни точки, хора и идеи
- Търсим и даваме обратна връзка, за да подобряваме себе си и другите



Невъзможното е възможно

- Осмеляваме се да предизвикаме статуквото и да опитаем нови неща
- Ние сме иновативни, изпробваме нови неща и се учим от грешките
- Отворени сме към възможностите във всяка идея

РwC е подписала Глобалния договор на Организацията на обединените нации ("ООН") и също така се ангажира с 10-те принципа, които са в основата на този Глобален договор. Тези принципи са отразени в този кодекс.

Етичният кодекс за контрагенти на РwC („Кодексът“) представя минималните стандарти за почтеност и бизнес поведение, които РwC очаква от контрагентите, с които работи. РwC очаква от тях да изискват от своя персонал и всеки извън тяхната организация, ангажиран да предоставя услуги за или заедно с РwC, същите стандарти на почтеност и бизнес поведение.

РwC осъзнава, че никой кодекс не може да обхване всяка ситуация, с която контрагентите могат да се сблъскат. В резултат на това този Кодекс не е заместител на собствената им отговорност и преценка. Контрагентите се насърчават, при необходимост, да търсят допълнителни насоки от представителя на РwC, с когото работят.

Дефиниции

Контрагенти

Дружества (включително и техния персонал*) или физически лица, които предоставят стоки или услуги или са наети да работят за или заедно с РwC.

*Персонал: Служители или подизпълнители на контрагентите.

Говорим открито

Нашият стандарт **Как това се прилага за контрагенти**

PwC се задължава да разглежда сигнали за потенциални нарушения и да защити своите съдружници и персонал срещу отмъщение при добросъвестно сигнализиране за потенциални нарушения.

PwC очаква контрагентите да съобщават добросъвестно всички потенциални нарушения, които могат да възникнат във връзка с дейността на PwC (включително предоставянето на стоки или услуги на PwC) и потенциални нарушения на този Кодекс, закони, разпоредби или етични или професионални стандарти.

Освен ако не е забранено от закон или наредба, PwC очаква от контрагентите да съобщават за всички потенциални нарушения, свързани с настоящия Кодекс, по някой от следните канали:

- на лицето за контакт в PwC, отговорно за услугите, които контрагентът предоставя на или заедно със PwC;
- чрез подходящи канали в PwC;
- чрез глобалната етична гореща линия на [pwc.com/ethics](https://www.pwc.com/ethics).

Сигнали могат да се подават и анонимно.

PwC очаква контрагентите да информират своите служители, че няма да бъдат обект на натиск, като резултат от добросъвестното сигнализиране за потенциални нарушения.

PwC ще разгледа всички сигнали за потенциални нарушения и ще ги представи на вниманието на контрагентите си, за да бъдат проверени и да бъдат взети адекватни мерки.

Спазване на този Кодекс, законите и разпоредбите

Контрагентите ни се задължават да спазват приложимите местни и международни закони и разпоредби, както и да спазват настоящия Кодекс. В случай, че някой приложим закон или разпоредба е по-ограничителен от този Кодекс, то този закон или разпоредба ще е водещ(а).

PwC очаква от контрагентите си да прилагат политики, процедури и обучения, по своя преценка, с цел осигуряване на спазването на настоящия Кодекс.

Проверки и мониториране

Нашият стандарт **Как това се прилага за контрагенти**

PwC се задължава да следи за спазването на вътрешните правила и политики. Спазването на нашите правила и политики е важен елемент от успеха на PwC.

PwC очаква от контрагентите си да имат процедури и механизми, осигуряващи спазването на настоящия Кодекс.

Където се сметне за необходимо, PwC може да поиска да направи проверка на контрагентите си, като част от анализа на взаимоотношенията си с контрагента. PwC очаква от контрагентите си да предоставят пълна и точна информация и да съдействат при такава евентуална проверка.

В случай, че PwC прецени, че контрагент е нарушил този Кодекс, може да поиска от контрагента си да приложи коригиращи мерки или, в отделни случаи, може да прекрати взаимоотношенията си с контрагента.



Градим доверие в бизнеса

Независимост

Нашият стандарт

Услугите на PwC са свързани с регламентираната професия на одитор и ангажимента за спазване на приложимите закони и местните и международните стандарти и задължения за поддържане на независимост по отношение на одит клиентите. PwC активно работи в посока на избягване на обстоятелства, които създават или биха могли да се бъдат сметнати за заплаха за неговата независимост. Спазването на основните принципи за почтеност и обективност е важно при предоставянето на всички професионални услуги, а спазването на принципите за одиторска независимост е ключово при предоставянето на одиторски услуги от PwC.

PwC дефинира независимостта като липса на интереси и/или взаимоотношения, които могат да бъдат или могат да бъдат възприети като заплаха за обективността на PwC при предоставянето на одиторски услуги.

Как това се прилага за контрагенти

В някои случаи се налага контрагентите ни да отговарят на изискванията за независимост, приложими за PwC. Това важи основно за контрагентите, които си сътрудничат с PwC при предоставянето на професионални услуги. В такива случаи, PwC ще уведоми тези контрагенти за техните задължения, които те се ангажират да спазват, а те ще уведомят своя персонал относно изискванията към тях по отношение на независимостта.

Конфликти на интереси и конфликтни ситуации

Нашият стандарт

PwC се задължава да идентифицира и да взема съответни мерки относно реални или потенциални конфликти на интереси и конфликтни ситуации, преди да започне или да продължи да предоставя своите услуги.

PwC дефинира като конфликт на интереси всяко обстоятелство, което може да накърни доверието в способността на PwC да постъпва обективно при предоставянето на услуги или във връзка с бизнеса на PwC. PwC дефинира като конфликтна ситуация всяко обстоятелство, което може да създаде сериозни търговски, репутационни или други проблеми във взаимоотношенията на PwC с клиентите.

Как това се прилага за контрагенти

Ако наш контрагент узнае за реален или потенциален конфликт на интереси или конфликтна ситуация, които могат да се отразят на неговата работа за или с PwC, трябва своевременно да уведоми PwC.

В зависимост от ситуацията, от контрагента може да бъде поискано да предприеме съответни мерки за управление на конфликтна на интереси или конфликтната ситуация.

Лоялна конкуренция

Нашият стандарт

PwC отстоява принципите на лоялна конкуренция и не толерира никакви действия, които могат да ги нарушат.

Как това се прилага за контрагенти

Очакваме от контрагентите ни да се въздържат от нелоялна конкуренция, съгласно приложимото законодателство за защита на конкуренцията, както самостоятелно, така и чрез съдействието на други лица или дружества. По-конкретно, контрагентите ни не трябва да влизат в споразумения, формални или неформални, които да водят до противозаконно възпрепятстване на лоялната конкуренция – да уговарят цени, възнаграждения или придобивки, или да разпределят клиенти, пазари, хора или услуги за или от името на или по друг начин свързани с взаимоотношенията им с PwC.

Борба с корупцията

Нашият стандарт

PwC не толерира корупция или подкупи под каквато и да е форма. Искането, приемането, предлагането, обещаването или плащането на подкупи или извършването на други неправомерни плащания, включително ускоряващи плащания, е строго забранено, независимо дали е пряко или чрез която и да е трета страна.

PwC дефинира корупция като извършване на неправомерни плащания или предоставяне на други стимули, незаконно поведение, злоупотреба с поверена власт за лична изгода или предоставяне на неправомерно предимство.

PwC дефинира подкуп като предлагане, обещаване, даване, приемане или привличане на пари, подарък или нещо ценно (включително от непаричен характер, напр. предлагане на стаж или обучение) като стимул или награда за извършване на нещо, което е незаконно, неетично, неправилно или е предназначено да повлияе неправомерно на преценката или вземането на решение от получателя.

PwC дефинира ускоряващо плащане като плащане на каквато и да е стойност, дори и да е малка, предоставено в пари или натура, на бивши или настоящи държавни служители, за да изпълнят рутинни функции, които така или иначе са задължени да изпълняват (например, да ускорят получаването на разрешителни, лицензи и др. визи, поща и т.н.).

Как това се прилага за контрагенти

Контрагентите ни не трябва да участват в корупция, подкуп или друга дейност (включително неправомерни плащания), които може да бъдат интерпретирани като участие в корупция или подкуп при работа за или с PwC. Това включва ускоряващи плащания или предоставяне или получаване на преференциално третиране, което може да се възприеме като подкуп за или от името на PwC.

Контрагентите ни не следва да приемат или предоставят никакви подаръци или услуги на настоящи или бивши държавни служители или контрагенти за или от името на PwC, без предварително получаване на одобрение от PwC.

Икономическа престъпност и пране на пари

Нашият стандарт

PwC не толерира икономическа престъпност, включително пране на пари и финансиране на тероризъм.

PwC дефинира икономическа престъпност като незаконни действия, извършвани с цел финансова или икономическа облага. PwC дефинира изпирането на пари като процес, чрез който се прикриват приходите от незаконни дейности, така че да изглежда, че са от законни източници. Това включва укриване, придобиване, използване или притежание на приходи от незаконна дейност или улесняване на придобиването, използването, задържането или контрола над приходи от незаконна дейност.

Как това се прилага за контрагенти

Контрагентите ни не трябва да предоставят каквито и да е услуги и да не правят каквито и да е споразумения, които биха способствали или могат да въвлечат PwC да участва пряко или косвено в икономическа престъпност, включително пране на пари. Контрагентите ни не трябва да насочват средства или да подпомагат незаконни дейности (например тероризъм, укриване на данъци, измами).

Злоупотреба с вътрешна информация

Нашият стандарт

PwC не толерира злоупотребата с или неправомерното разкриване на вътрешна информация.

PwC дефинира вътрешната информация като информация за дружество (например финансови прогнози, предложения за сливания и придобивания и ключови промени в персонала), която не е публично оповестена. Вътрешната информация може да идва от който и да е източник, а не само от PwC.

Как това се прилага за контрагенти

Контрагентите ни се задължават да не участват в злоупотреби с вътрешна информация или неправомерно придобиване или разкриване на вътрешна информация, независимо от това дали информацията е получена в процеса на работа за или с PwC.

Контрагент, който разполага с вътрешна информация за дадено дружество, не трябва да купува или продава никакви ценни книжа на това дружество.

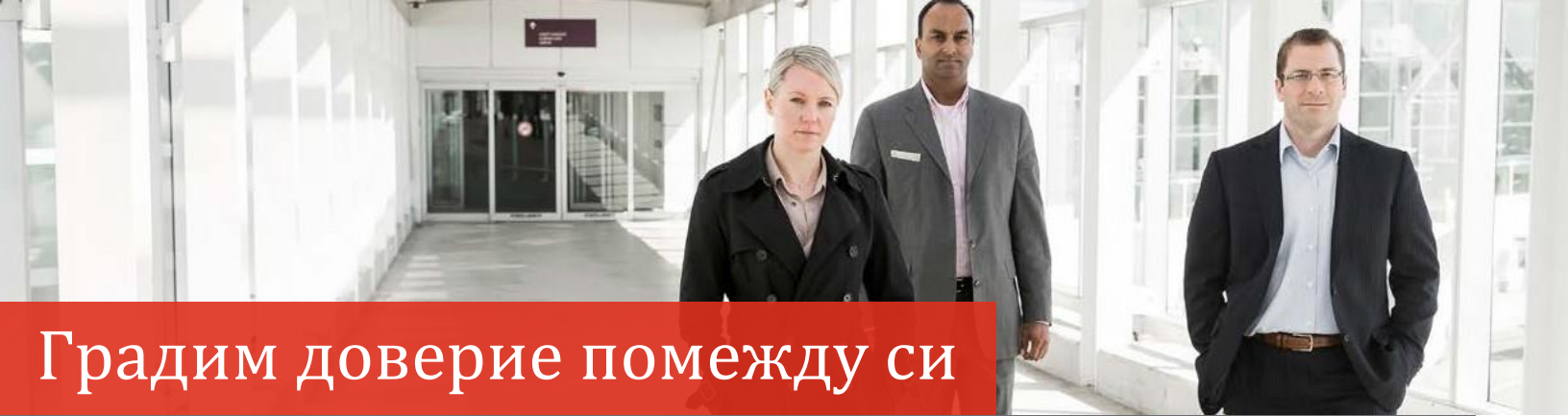
Санкции и контрол върху износа

Нашият стандарт

PwC не осъществява и не съдейства на трети страни в осъществяването на дейности, които биха били в нарушение на приложими икономически санкции или закони и разпоредби за контролиране на износа.

Как това се прилага за контрагенти

Контрагентите ни се ангажират да спазват приложимите икономически санкции или закони и разпоредби за контролиране на износа и да избягват да извършват каквато и да било дейност, която би поставила тях или PwC в нарушение на приложими икономически санкции или закони и разпоредби за контролиране на износа.



Градим доверие помежду си

РwС очаква от контрагентите си да поддържат условия на труд, които отговарят на международно признатите права на човека и стандарти, включително тези, установени с Международната харта за правата на човека и принципите за основните права, изложени в Декларацията на Международната организация на труда („МОТ“) за основните принципи и права на работното място.

Наемане на персонал и политики за персонала

Нашият стандарт

РwС се ангажира да предоставя равни възможности при кандидатстване за работа за всички.

Как това се прилага за контрагенти

Контрагентите ни не трябва да дискриминират когото и да било чрез своите политики за наемане на персонал. Това включва дискриминация въз основа на раса, етническа принадлежност, цвят на кожата, възраст, пол, полова идентичност, сексуална ориентация, политически убеждения, гражданство, национален произход, религия, увреждане, родителски статус, икономически/класов статус, ветерански статус или друг защитен статус или характеристика, която не е свързана със заслугите на индивида или присъщите изисквания на длъжността.

Заплащане и работно време

Нашият стандарт

РwС се ангажира да спазва приложимите закони и разпоредби за заплащане, работно време и извънреден труд.

Как това се прилага за контрагенти

Контрагентите ни следва да определят работното време, заплатите и възнагражденията за извънреден труд на своите служители в съответствие с приложимите закони и разпоредби в страната или страните, в които работят.

Контрагентите ни следва да плащат на служителите си не по-малко от приложимата минимална работна заплата.

Въпреки че може да се налага извънреден труд от страна на служителите на нашите контрагенти, РwС очаква от контрагентите си да организират бизнеса си по начин, който ограничава извънредния труд до ниво, което съответства на хуманни и продуктивни условия на труд.

Взаимодействие на контрагентите с персонала

Нашият стандарт

РwC се ангажира да осигури безопасна и недискриминационна работна среда.

Как това се прилага за контрагенти

Контрагентите ни трябва да осигуряват работна среда, свободна от насилие, заплахи, разрушително и друго неподходящо поведение и да не толерират тормоз и други неуважителни поведения, включително сексуален или психически тормоз или дискриминация.

Детски труд

Нашият стандарт

РwC не подкрепя и не толерира каквато и да е форма на детски труд.

Как това се прилага за контрагенти

Контрагентите ни не трябва да използват детски труд и следва да наемат персонал, който отговаря на приложимото минимално изискване за навършена възраст за работа в страната или страните, в които работят.

Трафик на хора

Нашият стандарт

РwC не подкрепя и не толерира каквато и да е форма на трафик на хора или съвременно робство.

Как това се прилага за контрагенти

Контрагентите ни не трябва да се занимават или подкрепят трафик на хора или съвременно робство, в това число принудителен или недобровolen труд.

Здравословни и безопасни условия на труд

Нашият стандарт

РwC се ангажира да осигури здравословни и безопасни условия на труд в съответствие с международно утвърдените права на човека.

Как това се прилага за контрагенти

Контрагентите ни следва да осигуряват здравословни и безопасни условия на труд в съответствие с международно утвърдените права на човека.

Контрагентите ни следва да свеждат до минимум и реагират незабавно при инциденти или злополуки, възникващи на работното място, както и да осигуряват адекватни лични предпазни средства.

Свобода на сдружаване

Нашият стандарт

Съдружниците и служителите на РwC имат право законно да формират или да се присъединяват към организации по свой избор.

Как това се прилага за контрагенти

Контрагентите ни следва да дават право на служителите си законно да формират или да се присъединяват към организации по свой избор.



Градим доверие в обществото

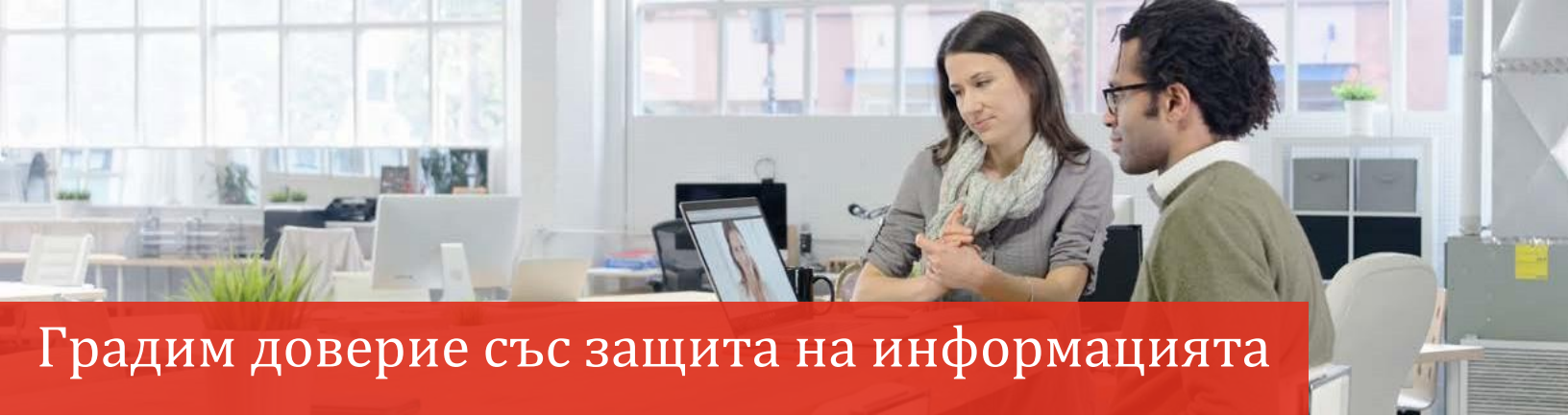
Околна среда

Нашият стандарт

PwC се ангажира да минимизира прякото и косвено въздействие върху околната среда от своите дейности и непрекъснато подобрява своите екологични резултати.

Как това се прилага за контрагенти

PwC очаква от контрагентите си да идентифицират и управляват въздействието на своята организация върху околната среда. PwC очаква от контрагентите си да намалят до минимум емисиите на парникови газове и да предприемат инициативи за насърчаване на екологичната отговорност, ефективно управление на отпадъците и ефективно използване на природните ресурси.



Градим доверие със защита на информацията

Поверителност и защита на лични данни

Нашият стандарт

PwC пази поверителността на информацията, отнасяща се до или принадлежаща на своите клиенти, своите съдружници и персонал и други лица, с които работи. PwC защитава личната и друга поверителна информация във всички нейни форми.

Как това се прилага за контрагенти

Контрагентите ни следва да обработват, съхраняват и разкриват лични данни и поверителна информация, получена в хода на сътрудничеството им с PwC, само с изричното съгласие и според инструкциите на PwC и според изискванията на приложимото законодателство.

Контрагентите ни следва да защитават личните данни и поверителната информация от неоторизирано или незаконно използване, разкриване, достъп, загуба, промяна, повреда и унищожаване.

Интелектуална собственост

Нашият стандарт

PwC се ангажира да защитава своята интелектуална собственост и да зачита правата на трети страни върху интелектуална собственост.

Как това се прилага за контрагенти

PwC очаква от контрагентите си да зачитат правата на PwC и трети страни върху интелектуална собственост. Това означава, че контрагентите ни няма да използват интелектуална собственост на PwC по начин, който не е разрешен от PwC, както и няма да използват нелицензиран софтуер или технология в работата си със или за PwC.

IT сигурност

Нашият стандарт

PwC се ангажира да защитава поверената му информация, както и физически и електронни активи, чрез разработване и прилагане на процедури за сигурност на информацията.

Как това се прилага за контрагенти

Нашите контрагенти следва да използват процедури за сигурност, които отговарят на изискванията на PwC за поддържане и защита на информация, включително физически и електронни активи, получени от PwC, клиенти на PwC и други трети страни.

Социални медии

Нашият стандарт

PwC се ангажира да използва платформите на социалните медии отговорно и да следва етичните принципи в своите онлайн обществени комуникации.

Как това се прилага за контрагенти

PwC очаква от контрагентите си да се въздържат от неуважителна, непрофесионална, тормозеща, клеветническа, дискриминационна и забранена дейност в платформите на социалните медии. Контрагентите ни нямат право да действат или да говорят от името на PwC, да се представят като PwC или да изразяват всякакви възгледи, които могат да бъдат приписани на PwC, освен ако изрично не са оторизирани от PwC.

Потвърждаване на този Кодекс

Контрагентите, които работят за или с PwC и нашите клиенти и които получат този Кодекс, се съгласяват да:

- спазват съответните изисквания и очаквания, посочени в този кодекс;
- предоставят пълна и точна информация за улесняване на усилията за евентуална проверка от страна на PwC; и
- спазват приложимите закони и разпоредби в страната или страните, в които работят.

