

*„ПрайсуотърхаусКупърс
Одит” ООД*

*Доклад за
прозрачност*

*За годината,
приключила на
31 декември 2016 г.*

Съдържание

1. Въведение	стр. 2
2. Правно устройство, собственост и споразумения в рамките на мрежата от фирми	стр. 3
3. Управление	стр. 4
4. Вътрешна система за контрол на качеството и отчет за ефективността	стр. 5
4.1. Стандарти за контрол на качеството	
4.2. Последен преглед на качеството в съответствие с чл. 29 на Директива 2006/43/ЕО	
5. Процеси, свързани с одиторската независимост	стр. 12
5.1. Независимост, интегритет и обективност	
5.2. Отчет на ръководството относно изпълнението на практиките за независимост	
6. Обучение на дипломираните експерт - счетоводители	стр. 14
7. Финансова информация за годината, приключила на 31 декември 2016 г.	стр. 14
8. Списък на предприятията, извършващи дейност от обществен интерес по смисъла на глава осма „б” от ЗНФО (отм.), чиито финансови отчети за годината, завършила на 31 декември 2016 г., са одитирани от „ПрайсуотърхаусКупърс Одит” ООД	стр. 15
9. База за възнаграждението на съдружниците	стр. 16
10. Декларация	стр. 16

1. Въведение

Този доклад е публикуван в съответствие с изискванията на чл. 40м Закон за независимия финансов одит (отм.) в Република България.



2. Правно устройство, собственост и споразумения в рамките на мрежата от фирми

„ПрайсуотърхаусКупърс Одит“ ООД е дружество с ограничена отговорност.

Дружеството е регистрирано в Република България, СГС по ф.д. No. 13424/1997, ЕИК 121499387.

Собственици на дружеството са ПрайсуотърхаусКупърс Истърн Юрп Би Ви, чуждестранно юридическо лице, държава: Нидерландия (собственик на 49% от капитала) и ПрайсуотърхаусКупърс сп. з о.о., чуждестранно юридическо лице, държава: Полша (собственик на 51% от капитала).

От 28.6.2013 г. управители на дружеството са Росица Ботева и Цветана Цанкова. Прокурист на дружеството е Щефан Вайблен. Дружеството се управлява и представлява от всеки от управителите и прокуриста Щефан Вайблен заедно и поотделно.

Цветана Цанкова и Щефан Вайблен са с ранг съдружници съгласно вътрешнофирмената структура.

Дружеството е регистрирано в „Института на дипломираните експерт-счетоводители“ („ИДЕС“) под №085. Промяната на собствеността на дружеството, описана по-горе, е регистрирана в ИДЕС със заявление с входящ номер, издаден от ИДЕС – 65/23.08.2013 г.

Дружеството е надлежно регистрирано в Комисията за защита на личните данни (КЗЛД) като администратор на лични данни. Дружеството е нормативно задължено лице по Закона за мерките срещу изпирането на пари (ЗМИП) като според изискванията на закона е разработило, приело и регистрирало в Държавна агенция „Национална сигурност“ – Дирекция „Финансово разузнаване“ Вътрешни правила за предотвратяване изпирането на пари и финансирането на тероризма.

Към 31 декември 2016 г. дружеството има 123 служители, от които 6 са дипломирани експерт-счетоводители, а 12 са дипломирани членове на Асоциацията на дипломираните сертифицирани счетоводители на Великобритания – Association of Chartered Certified Accountants („АССА“).

Заедно с други фирми по света, „ПрайсуотърхаусКупърс Одит“ ООД е член на мрежата от независими фирми и сдружения „ПрайсуотърхаусКупърс Интернешънъл Лимитид“ („PwC Интернешънъл“), дружество с ограничена отговорност, регистрирано във Великобритания. PwC Интернешънъл не предоставя услуги на клиенти. Основната дейност на PwC Интернешънъл е да идентифицира различни маркетингови възможности и да разработва съответните стратегии; да поддържа вътрешнофирмените мрежи за разработване на професионални продукти, умения и знания; да промотира търговската марка на „ПрайсуотърхаусКупърс“ (по-долу „PwC“) и да развива и работи за постоянното прилагане на общите стандарти за управление на риска и качеството от страна на фирмите-членове на мрежата, включително и за спазването на процесите, свързани с одиторската независимост и професионалната етика.

При предоставянето на услуги на клиентите си фирмите-членове на PwC Интернешънъл, не действат като пълномощници на PwC Интернешънъл и не представляват по друг начин последното. PwC Интернешънъл не действа като представител на фирмите-членове на мрежата. PwC Интернешънъл няма права или възможности да контролира начина, по който която и да е фирма-член на мрежата, прилага своите професионални преценки. PwC Интернешънъл не носи никаква отговорност за действията или бездействията на която и да е фирма-член на мрежата.

Всяка фирма-член на тази мрежа е самостоятелно юридическо лице.

„ПрайсуотърхаусКупърс Одит“ ООД си сътрудничи с други фирми-членове на мрежата от Централна и Източна Европа, за да предоставя услуги на местни и международни компании – корпоративни клиенти на мрежата, извършващи дейност в този регион. Това сътрудничество е организирано чрез регионална управляваща група, която, освен че осигурява придържане на регионалните фирми към глобалните политики и процедури на PwC Интернешънъл, позволява обмяна на ресурси, внедрява и прилага последователни политики за управление на риска и стандарти за качество.

Всяка фирма-член на мрежата, в отделната държава, има също своя конкретна местна управленска структура, в съответствие с правните изисквания и изискванията по отношение на дейността в местната юрисдикция. Тази правна структура и мрежова организация дава на всяка фирма-член гъвкавостта и автономията да реагира бързо и ефективно на условията на местния пазар. Структурата също така отразява и факта, че регулаторните органи в повечето страни дават правото да се извършва финансов одит на фирми, базирани в страната, в които квалифицирани и надлежно регистрирани професионални одитори (вкл. и одиторски предприятия, регистрирани в други държави – членки на ЕС) имат мнозинство в собствеността и контрола.

Когато дадено дружество или сдружение стане член на РwC Интернешънъл и се присъедини към глобалната мрежа, то придобива правото да използва името ПрайсуотърхаусКупърс и получава достъп до общите ресурси, методология, знания и опит на мрежата от фирми. Като част от мрежата, всяко дружество или сдружение се ангажира да се придържа към глобални, общо приложими политики и да поддържа установени стандарти за качество и управление на риска, които са одобрени от управителния съвет на РwC Интернешънъл.

Глобалната мрежа от фирми ПрайсуотърхаусКупърс осигурява и поддържа среда, в която фирмите-членове обменят знания, умения и ресурси с цел предоставяне на услуги с постоянно демонстриран висок стандарт на клиенти по целия свят. Във всяка държава фирмите от мрежата са подпомагани от общи методологии, бази данни с информация, технологии и достъп до високоспециализирани знания и ресурси и лидерство в идеите.

Всяка фирма-член на мрежата се ангажира да прилага дейности по контрол на качеството и мониторинг на съответствието с изискванията, които обхващат предоставянето на услуги, етика, бизнес поведение и въпросите, свързани с одиторската независимост.

3. Управление

В рамките на групата от фирми-членове на мрежата на РwC Интернешънъл в Централна и Източна Европа, обхващаща 31 страни, се използва матрична система на управление.

В рамките на географските региони политиката и бизнес целите на всяко от основните бизнес направления (консултантски услуги, данъчни и счетоводни услуги, одиторски услуги) се поставят от управленския екип на съответното направление.

Дейността във всяка страна се управлява от съответните местни съдружници и управители, които се придържат към местната нормативна уредба по отношение на правата на гласуване. Съдружниците и управителите одобряват всички решения по ключови бизнес, финансови, правни и други приложими въпроси, свързани със спазването на нормативната уредба.

Съдружниците осъществяват надзор над регионалния управителен съвет чрез избран регионален Надзорен съвет на съдружниците, който одобрява ключови политики и решения, засягащи съдружниците и фирмата.

4. Вътрешна система за контрол на качеството и отчет за ефективността

Като българско юридическо лице, ние сме длъжни да спазваме действащата нормативна уредба в Република България. Като дружество, регистрирано в ИДЕС, ние сме задължени да спазваме професионалните стандарти за качество, приети от ИДЕС. Като фирма-член на PwC Интернешънъл ние сме задължени да прилагаме вътрешните политики, да спазваме Международните стандарти за одит и други приложими професионални стандарти.

4.1. Стандарти за контрол на качеството

Нашата система за контрол на качеството е в пълно съответствие с изискванията на Съвета по международни одиторски стандарти и стандарти за изразяване на сигурност (СМОССИС) и със стандартите, установени от ИДЕС. Тези изисквания и стандарти се прилагат в нашата ежедневна професионална практика.

Считано от 15 юни 2005 г. Международният стандарт за контрол на качеството 1 (МСКК 1 или ISQC 1), въведен от СМОССИС, следва да се прилага във всички одиторски предприятия, извършващи одити и прегледи на историческа финансова информация. Този стандарт установява определени елементи на системата за контрол на качеството, които следва да се прилагат от всяко одиторско предприятие. Тези изисквания покриват:

1. Отговорност на ръководството за качеството на работата и предоставяните услуги
2. Етични изисквания
3. Процедури за приемане и продължаване на професионални взаимоотношения с клиенти и специфични ангажименти
4. Човешки ресурси
5. Изпълнение на ангажимента
6. Мониторинг

„ПрайсуотърхаусКупърс Одит” ООД прилага тези изисквания както следва:

4.1.1. Отговорности на ръководството за качество във фирмата

Култура на управление: Ръководството е ангажирано с предприемането на всички необходими действия с оглед утвърждаването на името и имиджа на PwC и асоциирането им с категориите: качество, независимост, обективност и етично поведение. Ръководството на PwC редовно отправя послания до съдружниците и служителите си като поставя ударение върху важността на това да не се правят компромиси с качеството и на това, че PwC не прави компромиси при определени ситуации с индивидуални клиенти, дори ако това би довело до преустановяване на професионален ангажимент с даден клиент. Ръководството на дружеството поставя акцент и върху навременната и подробна комуникация до служителите за нови стандарти и тенденции и разпространяването на съответните инструкции, с които се цели да се осигури предоставянето на висококачествени услуги на нашите клиенти. Използва се всяка възможност да се поставя ударение върху важността да се поддържа най-високото качество във всички действия, с които се ангажираме професионално, без значение от вида на комуникацията – по електронен път или по време на срещи и обучения. Ръководството показва, чрез поведението си, убедеността и съпричастността си към поставените от фирмата цели по отношение контрола на качеството, както и към системите за контрол на качеството. С оглед осигуряване спазването на тези изисквания се определят съдружници, които да отговарят за управлението на риска и качеството на одитите. Тези съдружници се отчитат пред регионалното ръководство. Те са личности с опит и квалификация, които при необходимост консултират и инструктират другите съдружници по въпроси за управление на риска.

4.1.2. Етични изисквания

Почтеност и обективност

Репутацията и успехът на „ПрайсуотърхаусКупърс Одит” ООД зависят от професионализма и почтеността на всеки един съдружник и служител на фирмата.

От всички съдружници и служители на фирмите-членове на PwC Интернешънъл се изисква да спазват глобалните професионални етични стандарти, заложи в глобалния ни Етичен кодекс. Тези стандарти изискват от нашите служители да действат почтено и обективно, с професионална компетентност и подобаващо усърдие и да спазват поверителността на предоставената информация. Нашите етични стандарти са напълно съвместими с Етичния кодекс на Международния борд за обучение по счетоводни стандарти („IAESB”) към IFAC.

Ние организираме годишни обучения по професионална етика под формата на лекции, презентации и онлайн обучения. След преминаване на съответното обучение от всички съдружници и служители задължително се изисква преминаването на тестови програми.

Етичният кодекс съдържа препоръчителни насоки за вземане на решения, свързани с въпроси, отнасящи се до професионалната етика. Ние препоръчваме на нашите съдружници и служители и ги обучаваме да спазват изцяло Етичния кодекс, който следва да определя тяхното професионално поведение. В хода на професионалния си път във фирмата ние очакваме от всеки съдружник и служител да бъде изцяло съпричастен към ценностите, заложи в Етичния кодекс.

Надзор по въпросите, касаещи професионалната етика и бизнес поведение, се извършва от местен, подготвен и квалифициран специалист и местен ръководител (съдружник) по Етика и Бизнес поведение. На по-високо (регионално) ниво надзорът се осъществява от регионален екип с ръководител (съдружник), отговорен за професионалната етика и бизнес поведение. Местният екип по Етика и Бизнес поведение предоставя инструкции, насоки, обучения и презентации и провежда тестове по въпроси, свързани с бизнес етиката, и има на местно ниво отговорност относно придържането към всички приложими глобални, местни и изисквани от нормативната уредба етични стандарти.

Всяка фирма-член на мрежата, има достъп до вътрешен сайт и вътрешни бази данни, които са специално разработени и предлагат пълна информация относно нашите етични стандарти. Тези информационни източници включват упътване по съществени въпроси, като например политика относно борба с корупцията и защита на конкуренцията, даване и получаване на подаръци или облаги от трети лица, насоки относно препоръчителни действия в случаите на сблъсък с неетично поведение на съдружник, служител или трети лица. На всеки съдружник и служител е предоставена възможността да задава анонимни въпроси или да подава анонимни сигнали към местния екип по етика и бизнес поведение, а също така и към регионалния и глобалния екипи по етика.

Ние поддържаме база данни, съдържаща вече задавани въпроси и предоставени отговори/обяснения, която е на разположение на съдружниците и служителите.

Специалистът и ръководителят по етика и бизнес поведение са длъжни да проучат всички сигнали, оплаквания или твърдения на съдружниците и служителите и да вземат подходящи мерки, за да се предотвратят всякакви действия, които биха могли да възпрепятстват съдружниците и служителите да докладват за нарушение на етичния кодекс и бизнес поведението.

Глобалният етичен кодекс на PwC е публикуван и публично достъпен на английски език в секцията „Етичен кодекс” на глобалния външен интернет сайт (<http://www.pwc.com/gx/en/ethics-business-conduct/index.jhtml>).

Там се съдържа и препратка към база, която позволява както на трети (външни) страни, така и на всички съдружници и служители да подават (включително анонимно) информация и сигнали до ръководството, отговорно за професионалната етика и бизнес поведение, относно потенциални нарушения на професионалната етика и бизнес поведението от страна на съдружниците и служителите.

Одиторска независимост

„ПрайсуотърхаусКупърс Одит“ ООД прилага глобалната политика и процедури на PwC по отношение на одиторската независимост. Глобалната политика на PwC за одиторска независимост се основава на и е в съответствие с IESBA (Етичен кодекс на професионалните счетоводители). „ПрайсуотърхаусКупърс Одит“ ООД стриктно следи спазването на регулаторните, професионалните и вътрешнофирмените изисквания по отношение на финансовите интереси, свързани пряко или косвено с одит клиенти или техните свързани лица, както и по отношение на бизнес и други търговски взаимоотношения с трети лица.

Глобалната политика на PwC по отношение на одиторската независимост е изменена така, че да обхване и отрази промените в правилата за независимост, въведени от Европейското одит законодателство (Директивата и Регламента).

Повече информация, свързана с тези процедури, е налична в частта „Практики по независимост“ по-долу.

4.1.3. Процедури за приемане и продължаване на професионални взаимоотношения с клиенти и ангажименти

В „ПрайсуотърхаусКупърс Одит“ ООД е установен процес за идентификация на потенциалните клиенти, който е базиран на глобалната система (приложима и в България) за потвърждаване на решението за одобрение и продължаване на одиторски ангажименти за клиенти на PwC Интернешънъл („Приемане и Продължаване на взаимоотношения с клиенти” – “Acceptance & Continuance” или A&C). Системата включва и определянето от съответен екип от отраслови експерти и професионалисти в управлението на риска, които правят преглед и дават оценка, дали рискът, свързан със съществуващ или потенциален клиент, ще бъде адекватно управляем и дали по изискванията на глобалните политики бихме могли да приемем поемането на ангажимент с конкретното дружество, органите и лицата, представляващи неговото управление и акционерите.

Въпросите, които вземаме предвид по време на A&C процеса, са следните (но не се ограничават до):

- Репутация на дружеството и неговите управители;
- Ефективност на неговите управителни органи;
- Квалификация и опит на служителите на дружеството, отговарящи за финансовата отчетност;
- Подбуди и склонност на ръководството да манипулира финансовите резултати;
- Сделки, структурирани да постигнат признаване на печалба;
- Неестествено агресивно или креативно водене на счетоводна отчетност;
- Сделки, които са сложни, необикновени или трудни за оценка;
- Преценки, които включват несигурност или субективно мнение;
- Сделки със свързани лица, които не са част от консолидираната група;
- Индикации, че дружеството може да е във финансово затруднение;
- Липса на нужен опит.

Системата А&С предоставя адекватни възможности за оценка на риска, но истинската същност на одобрението на приемане на даден клиент и поддържането на отношенията с клиентите е значителният обем време, инвестирано от съдружниците, отговарящи за управлението на риска. Както е описано подробно по-долу в раздела „Изпълнение на ангажимента”, нашите съдружници по управление на риска са старши съдружници, независими по отношение на самия ангажимент. Те имат ключова роля при решенията дали да се одобри или да се продължи работата ни за даден клиент.

След получаване на одобрение за приемане на клиент или такова за продължаване на взаимоотношенията с клиент, резултатите от индивидуалните оценки на риска за съответния клиент и ангажимент се документират допълнително и се потвърждават в софтуерната система (“afFirm”), която за „ПрайсуотърхаусКупърс Одит” ООД беше въведена през 2012 г. Целта на процедурите, извършвани в тази система, е унифицирано, систематизирано и методично потвърждаване от местен съдружник на оценката на риска за даден клиент и ангажимент на местно ниво. afFirm е софтуерна система, подпомагаща процеса за управление на риска и качеството, която е разработена и се мониторира и поддържа от висококвалифицирани местни и регионални специалисти по управление на риска и качеството, подпомагани от технически специалисти.

Оценките на риска за даден клиент и ангажимент се включват в нашия одит процес, като влияят например върху обхвата на работа и/или осигуряването на ресурси. Ние отказваме да предлагаме, приемаме или продължаваме ангажименти, когато рисковете се оценят като високи или неуправляеми, когато компанията не се съгласява с обхвата на необходимата работа или договореният хонорар е неприемлив.

4.1.4. Човешки ресурси

Наемане: Ние поддържаме строги и високи стандарти за наемане на служители, както за нови такива – без опит в сферата на одиторския бизнес, така и за нови служители с определен предишен опит в тази сфера. Тези вътрешнофирмени стандарти включват оценяване не само на академичните документи на всеки, но и интервюта и проверка на минал опит. Ние се стремим да оценяваме обективно качеството на хората, които наемаме.

Професионално развитие: Обучението е непрекъснат процес. То започва от момента на наемане и продължава през цялата фирмена кариера на даден съдружник или служител. Нашите екипи вземат участие в задължителни корпоративни курсове, като освен това се обучават постоянно и на работното си място. Ние акцентираме както върху разширяването на познанията по счетоводство, одит, одиторска независимост, бизнес етика и управление на риска, така и в специализирани сфери, в които се работи (напр. специфичен отрасъл). Нашите съдружници също получават непрекъснато обучение и възможности за развитие и са неразделна част от обучението на работното място на нашите служители. Главна отговорност на всеки съдружник е да работи със служители като се ангажира да инструктира, преглежда, обучава, споделя опит и дава пример.

Фирмата се стреми да създава и поддържа работна среда, в която съдружниците и служителите са лично отговорни за своето развитие в хода на тяхната кариера и считаме, че понастоящем сме разработили широк набор от предложения за курсове и инструменти, за да помогнем на служителите си да съставят личен план за обучение, съответстващ както на индивидуалните им роли и отговорности, така и на индивидуалните особености на клиентите, които обслужват. Фирмата има система за прилагане и мониторинг на спазването на националните професионални стандарти за обхвата и вида на продължаващото професионално обучение, изисквано от регулаторната уредба в рамките на всяка година. Нашите програми за обучение се обновяват постоянно, за да предоставим възможности за развитие, умения и опит, от които съдружниците и служителите ни имат нужда.

Надзор и насочване: Всеки съдружник по даден ангажимент е отговорен да осигури, като при необходимост се консултира и с други съдружници, че съдружниците и служителите, заети с даден ангажимент, имат професионалната компетентност и необходимия опит за конкретните обстоятелства. Съответният съдружник е отговорен да определи, за всеки ангажимент, степента на надзор и преглед на работата на по-младшия служител, участващ в даден екип.

Повишение: Представянето на съдружниците и на служителите се оценява годишно чрез процес на преглед и оценка на представянето, включващ колеги от същото ниво, йерархично подчинени колеги и колеги от по-високо ниво. Съдружниците и служителите, които обслужват клиенти, се оценяват по определени критерии за професионално представяне като счетоводители и одитори. Процесът по оценяване на представянето на нашите съдружници, както и възнаграждаването им, е съгласуван и с приложимите правила, забраняващи директно възнаграждаване за оказването на неаудиторски услуги на одит клиенти. Ние също така насърчаваме и високо ценим работата в екип като това е един от основните критерии при годишната оценка на всеки съдружник и служител.

Съдружниците и служителите получават задължителна официална обратна информация за представянето си по всеки проект, в който са инвестирали повече от 40 часа. Всички съдружници и служители се оценяват най-малко веднъж годишно, чрез процес на оценка от съдружници и колеги от по-високо ниво, с които те са работили по дадени ангажименти. Нашата одит методология предоставя и допълнителни възможности за неформална обратна връзка и обучение по време на работата. Нашата методология е така разработена, че да осигури както продукт с качествен резултат, така и възможност за постоянно развитие на нашите екипи. Считаме, че всички тези процеси и методики водят до една годишна оценка на това колко успешно се справя всеки член от екипа в съответствие с фирмените политики, ценности и поставените цели за годината. След индивидуален годишен преглед и оценка на представянето на служителите се извършва и специфичен процес, който включва и старши служители, с оглед да се осигури обективно мнение относно представянето и справедливи, обективно оправдани повишения. Ние предоставяме възможност на служителите да напредват в своята кариера само когато сме сигурни и сме оценили, че са готови за следващото ниво на отговорност.

Съдружниците и служителите поне веднъж в годината са обект на процес, включващ анонимна обратна връзка. Оценяващите докладват по всички аспекти на цялостното представяне на оценяваните – как те се отнасят с колегите и клиентите, техните силни и слаби страни, компетенции и представяне при работа в екип. Когато се идентифицират повече от нормално предвидените индивидуални слабости на даден съдружник или служител, се предоставя консултативна помощ или обучение, за да може слабостите да бъдат преодолени или елиминирани.

В глобален мащаб, ние провеждаме и годишно Глобално проучване сред съдружниците и служителите („Global People Survey”), в което са заложили въпроси за възгледите на съдружниците и служителите по широк кръг от въпроси, които ни засягат и за които търсим обратна връзка. Ръководството (както на местно, така и на регионално и глобално ниво) приема сериозно резултатите от Глобалното проучване, в следствие на което се предприемат конкретни мерки относно идентифицираните проблеми, разработват се корективни програми и други инициативи.

4.1.5. Изпълнение на ангажимента

Последователна глобална методология: Ние, заедно с други фирми-членове на мрежата на PwC, прилагаме одит методология и процес на глобално ниво, за да гарантираме единен подход на последователност. При нужда методологията се актуализира, за да отговори на променящата се външна среда. Всички съдружници и служители получават редовно обучение по тази методология. В случаите, когато има специфични изисквания на местната правна рамка, приложими към нашата професия, ние използваме и допълнителни процедури в методология си, за да отразим съответните специфики.

Подробни политики и процедури: Ние имаме подробни политики и процедури, направляващи нашата одит практика, които се обновяват непрекъснато, за да отразят развитието в професията и местната регулаторна среда, както и да обърнат внимание на възникващите въпроси, нуждите и проблемите на професията. Тези политики покриват не само професионални и законови стандарти, но също отразяват изискванията относно приложението им. Политиките са изложени в електронни файлове и бази данни, обновяват се редовно и се допълват с текущите промени, като са достъпни, включително и дистанционно, за всички съдружници и служители по всяко време.

Контрол на качеството, свързан със специфичен професионален ангажимент: Ние прилагаме и други процедури за контрол на качеството, които се извършват специално по отношение на определен професионален ангажимент. Например, за всички наши клиенти, които според изискванията на Закона за счетоводството са определени като „предприятия, чиито прехвърлими ценни книжа са допуснати до търговия на регулирания пазар в държава – членка на Европейския съюз” или сме оценили като дружество с висок риск, избираме съдружник по преглед на качеството, който разисква всички важни въпроси със съдружника по ангажимента и който отговаря за независимата оценка на одит плана и неговото изпълнение, и за разрешаването на важни въпроси по финансовите отчети. В нашите политики са заложили специфични критерии, гарантиращи че определеният съдружник по оценка на качеството има подходящ опит и отраслово познание, за да изпълнява тази роля.

Нашите политики изискват и консултации с технически експерти и отраслови специалисти от различни фирми-членове на мрежата, за определени сделки и обстоятелства, свързани с одитираните от нас клиенти, при които има в голяма степен необходимост от значителна професионална преценка. В заключение, съществуването и ролята на нашата „консултативна култура”, описана по-нататък, означава, че нашите екипи имат пълен и свободен достъп до консултации – задължителни или по преценка. Съдружниците, отговарящи за ангажиментите за предприятията, извършващи дейност от обществен интерес, се ротират периодично с оглед осигуряването на независимост, но без да се губи натрупаното вътрешнофирмено познание за клиента.

Глобалната методология на PwC е изградена на принципа, че работата, свършена от всеки един член на определения екип, се преглежда от друг член на екипа с поне същото ниво на компетентност, за да се прецени дали работата е била свършена според изискванията на приложимите стандарти и както е била запланувана, и да се потвърди, че са направени адекватни изводи.

Счетоводни и одит ресурси: Консултирането е ключов елемент за контрола на качеството в нашата фирма. Нашият екип за счетоводни консултации се състои от съдружници и служители, които са експерти в счетоводството и одита. Ако съдружник, отговарящ за даден ангажимент, не е съгласен със съвет, предоставен от нашите технически експерти, се задейства структуриран процес на продължаване на дискусиата, докато спорните въпроси не бъдат уточнени, като се взема предвид и гледната точка на техническите експерти.

С въвеждането на Международните стандарти за финансова отчетност (МСФО), приети за прилагане от Европейския съюз, ние въведохме система, която осигурява нашите одит екипи да са оценили финансовите отчети на съответния клиент в пълно съответствие и съобразно целите на тези стандарти. Основният елемент на системата е работата по преглеждане по независим начин от регионален екип по Счетоводни консултантски услуги (“ACS”), чийто членове са географски разположени в различни страни от Централна и Източна Европа и Общността на независими държави. В зависимост от сложността и риска, големината на клиента и дали клиентът е регистрирано или не на борсата дружество, ACS екипът може да извърши независим преглед на отчетите по МСФО. Например, отчетите на клиент от финансовия сектор, и регистриран на борсата, ще бъдат регулярно прегледани от специализиран екип и след това проверени от един от нашите ACS съдружници. Всички финансови отчети по МСФО, използвани при извършване на сделки на капиталовите пазари, също са обект на задължителен преглед. Всички други отчети по МСФО се прегледат на ротационен/извадков принцип. По време на прегледа се изисква от одитния екип да обясни аргументите в полза на счетоводното третиране и оповестяванията във финансовия отчет по МСФО и да обсъди с клиента и неговите ръководни органи случаите, при които ACS екипа е счел дадени оповестявания за несъответстващи със стандартите. В допълнение, при определени счетоводни въпроси с по-висок риск от неправилно приложение от страна на клиента, от одит екипа се изисква да се консултира официално с ACS консултант или съдружник.

Функция по управление на Риска и Качеството (РиК): Нашите вътрешнофирмени ресурси по управление на риска, консултирането и прилагането на политиките ни са съсредоточени в централизирано, регионално функционално звено, включващо както щатни, така и почасово ангажирани служители. РиК е отделна функция в нашата одиторска практика, като тя е независима от тези колеги, които отговарят за генерирането на приходи или управлението на бизнеса. Функцията е представена от свой служител във вътрешнофирмените управленски структури на дружеството.

РиК длъжността включва следните ключови функции: Управление на риска, Одиторска независимост, Счетоводни консултантски услуги, Правни рамки, Обучение и кариерно развитие, Одиторска политика и Мониторинг на одит качеството. Във всяка функция един съдружник работи по управление на риска и качеството в сътрудничество с други опитни и квалифицирани служители. При необходимост този съдружник също така се подпомага и от други съдружници по РиК от различни фирми на РwС.

Основното задължение на съдружниците, отговорни за управление на риска, е те да бъдат интегрална част от процеса по приемане и продължаване на взаимоотношенията ни с клиенти. Те също така отговарят за оценката на риска по качествени и количествени параметри. В допълнение, ние изискваме от съдружниците по управление на риска да бъдат неразделна част от професионалните екипи и когато е необходимо – да предоставят консултации, да предлагат решения, като например преценка на счетоводната концепция за действащо предприятие.

Ние сме разработили и задължително прилагаме специфични протоколи, включително и в електронни бази данни, в които се описват обстоятелствата, при които екипите задължително следва да се консултират с РиК.

РиК функцията от независими и опитни специалисти се фокусира върху качеството, предприема промени в политиките и процедурите, когато такива са наложителни.

4.1.6. Мониторинг

Ние внедохме задължителна програма за мониторинг на качеството преди и след издаване на одиторски доклад, която се изпълнява като част от определена глобална програма на РwС. Тази всеобхватна програма включва оценка на работата на даден съдружник (или друг служител с права да подписва) и всички аспекти на системата ни за контрол на качеството, за да се следи дали контролът на качеството функционира адекватно и дали спазваме всички приложими професионални стандарти, фирмените ни политики и процедури. Програмата се управлява от функцията Одиторски контрол на качеството в рамките на РиК.

Прегледите на ангажиментите се извършват от опитни съдружници и старши мениджъри с подходящ отраслов опит, които са независими от екипа, извършил дадения одит. Членовете на всеки екип извършващ тези прегледи получава необходимото обучение и указания с оглед качествено изпълнение на работата си. Прегледите се извършват най-малко веднъж на пет години и най-малко два пъти на шест години за клиенти с по-рисков профил, като всички съдружници са обект на периодична проверка. По-чести прегледи се извършват, когато има обективна вероятност за нарастване на професионалния риск.

Нашият процес на проверка също включва периодично тестване на ефективността на контрола на качеството във функционални области като наемане, обучение, оценка на служителите, риск и качество и независимост. Освен това, има програма за ежегоден преглед на ротационен принцип за прилагането на фирмените политики и процедури.

Мониторингът на качеството също е интегрална част от програмата ни за непрекъснато подобряване на нашата работа. Ние постоянно оценяваме информацията от официални програми като тази, описана по-горе, и различни неформални ресурси като се стремим непрекъснато да подобряваме нашите политики, процедури и качество на работа. Констатациите от проверките на качеството се съобщават на съдружниците и служителите чрез бюлетини и уебкастове. Всеки неуспех да се достигнат стандартите за качество се приема сериозно – отговорният съдружник бива консултиран с оглед да подобри изпълнението на работата си и представянето му бива прегледано и през следващата година.

Неудовлетворителното изпълнение от гледна точка на техническо управление и управление на риска би имало отрицателен резултат върху възнаграждението на съдружника. В някои случаи на съдружника се забранява да подписва одиторски доклади от името на фирмата и в сериозни случаи се изисква съдружникът да напусне фирмата. Плановете за подобряване на качеството се осъществяват на базата на резултатите от всяка една извършена проверка на качеството

Управителният орган на „ПрайсуотърхаусКупърс Одит“ ООД вярва, че процедурите по контрол на качеството, описани по-горе, са в съответствие с всички приложими регулации и предоставят база, според която считаме, че би могло да се приеме, че одитите, извършвани от нас, са съгласно общоприетите стандарти за качество.

4.2. Последен преглед на качеството в съответствие с чл. 29 на Директива 2006/43/ЕО

Последната проверка на КПРО е извършена през декември 2014 г.

Последният пълен вътрешнофирмен преглед в съответствие с изискванията на МСКК 1 беше извършен през май 2015 г. Прегледът включва проверка на следните области: проверка на етиката, вътрешнофирмените стандарти за управление на риска и качеството, приемане на одит ангажименти и повтарящи се ангажименти за одит, одиторска независимост, човешки ресурси, документация, изпълнение на одит ангажиментите.

5. Процеси, свързани с одиторската независимост на „ПрайсуотърхаусКупърс Одит“ ООД

5.1. Независимост, интегритет и обективност

Нашият регионален съдружник, отговарящ за независимостта, и екипът, който му съдейства (включващ специалисти на местно ниво), отговарят за стриктното съблюдаване на регулаторните, професионалните и фирмените изисквания за независимост по отношение на финансови интереси и бизнес отношения с клиенти. Фирмата е разработила програма за съответствие с независимостта и система за мониторинг като част от инициатива в рамките на цялата глобална мрежа на PwC. Контролът и системата за мониторинг покриват следните ключови елементи:

1. Подробни писмени политики и процедури за независимост – последно въведени към 1 януари 2011 г. предвид измененията в Етичния кодекс на Международния борд за обучение по международните счетоводни стандарти („IESBA”). Тези политики се преразглеждат и при необходимост актуализират на годишна база, особено в случаите, когато има изменения в местната регулаторна рамка или специфично приложими законодателни норми и изисквания. Всяка необходимост от актуализация преминава комплексен процес на преглед, анализ, съгласуване, одобрение и последваща комуникация към персонала.
2. Глобална електронна система и база данни с дружества клиенти и техни свързани лица, за които са ограничени определени видове услуги и лични инвестиции поради изискванията за одиторската независимост.
3. Непрекъснато вътрешнофирмено обучение по стандартите и политиките за независимост.
4. Ежегоден процес по извършване на оценка/самооценка, в който участват всички съдружници и служители.

5. Вътрешен мониторинг на нашите системи и контрол на независимостта.
6. Поемане на отговорност по отношение на независимостта и съдържанието на информация в нашите системи и контролиране от страна на висшето ръководство както на местно, така и на регионално и глобално ниво.
7. Прилагането на адекватен „тон на висшето ръководство“ и повишаване и утвърждаване на фирмената култура по отношение на одиторската независимост.
8. Процедури и изисквания за своевременно докладване от страна на служителите и предприемане на необходими действия от страна на ръководството във връзка с водене на преговори за постъпване на работа при одитирани дружества клиенти.
9. Докладване от съдружниците и служителите на потенциални или явни нарушения на независимостта.
10. Дисциплинарни политики и процеси, и система за контрол.
11. Контрол над бизнес отношенията, обединенията (различните форми на съдружия), комисионни и условни възнаграждения.

Програмата, която прилагаме, изисква съдружниците и служителите да проучват и документират всяка ситуация, която би могла потенциално да доведе до нарушаване на одиторската независимост както по отношение на приемане на нов клиент, така и по отношение на определен професионален или личен ангажимент. Преди поемане на какъвто и да било неодиторски ангажимент за одитиран клиент, ние задължително изискваме одобрение от съдружника, отговорен за глобалния одит ангажимент за този клиент, чрез гореописаната система. Подобен ангажимент не се поема, освен ако даденият съдружник потвърди, че планираният професионален ангажимент е в съответствие с приложимите изисквания по отношение на одиторската независимост.

Важен аспект на нашата култура, свързана с одиторската независимост, е централизираната подкрепа, която се оказва на съдружниците както по отношение на техническите счетоводни или одиторски въпроси, така и по отношение на поведението спрямо клиентите.

В случаите, в които клиентите не приемат точните указания по отношение на счетоводни въпроси, резултати от одита или съществени въпроси, фирмата подпомага съдружника, отговарящ на професионалния ангажимент, да вземе подходящо решение и да докладва, дори това да означава прекратяване на бизнес взаимоотношенията с клиента.

Последният вътрешен преглед по вътрешнофирмените изисквания и стандарти за управление на риска и качеството, одиторската независимост и бизнес етиката (включително покриващ изискванията на МСКК1) бе извършен в периода май – юни 2015 г.

5.2. Отчет на ръководството относно изпълнението на практиките за независимост

Управителите на „ПрайсуотърхаусКупърс Одит“ ООД декларират, че процедурите за осигуряване на независимостта са в съответствие с приложимите разпоредби.

6. Обучение на дипломираните експерт-счетоводители

Управителите на „ПрайсуотърхаусКупърс Одит“ ООД декларират, както беше посочено по-горе в раздела за качеството на одита, че нашите дипломирани експерт-счетоводители са изцяло включени във фирмената програма за непрекъснато обучение. В допълнение към вземането на участие във вътрешнофирмените обучения, от тях се изисква да участват в годишното задължително обучение, организирано от Института на дипломираните експерт-счетоводители.

7. Финансова информация за годината, приключила на 31 декември 2016 г.*

Приходи в хиляди лева

Независим финансов одит	9,793
Други одиторски и свързани по съдържание услуги	1,817
Общо	11,610

*Финансовите резултати, посочени по-горе, не са одитирани към датата на издаване на настоящия доклад.

8. Списък на предприятията, извършващи дейност от обществен интерес по смисъла на глава осма „б“ от ЗНФО (отм.), чиито финансови отчети са одитирани от „ПрайсуотърхаусКупърс Одит“ ООД, през годината, завършила на 31 декември 2016 г.

„ГРУПАМА ЖИВОТОЗАСТРАХОВАНЕ“
ЕАД

„ПРОКРЕДИТ БАНК (БЪЛГАРИЯ)“ ЕАД

„ГРУПАМА ЗАСТРАХОВАНЕ“ ЕАД

„СИБанк“ ЕАД

„ДЗИ - Животозастраховане“ ЕАД

„ТОПЛИВО“ АД

„ДЗИ - Общо Застраховане“ ЕАД

„ЮРОБАНК БЪЛГАРИЯ“ АД

„ДЗИ-Здравно осигуряване“ АД- в
ликвидация

ЗК „УНИКА“ АД

„КОНТУРГЛОБАЛ МАРИЦА ИЗТОК 3“
АД

ЗК „УНИКА ЛАЙФ“ АД

„ПИРЕОС БАНК БЪЛГАРИЯ“ АД

9. База за възнаграждението на съдружниците

Възнаграждението на съдружника се формира на база на фиксиран елемент и бонус схема според приноса им към цялостния резултат и личното им професионално представяне по определени фирмени качествени и финансови показатели като резултатът от представянето се съпоставя с целите, поставени пред всеки един съдружник в рамките на една финансова година. Процесът по оценяване на съдружник и неговото възнаграждение е в пълно съответствие с IESBA (Етичен кодекс на професионалните счетоводители). Същият не позволява съдружник да бъде оценен или възнаграден за продажба на услуги, за които не се изисква изразяване на одиторско мнение, на одит клиент.

10. Декларация

„ПрайсуотърхаусКупърс Одит” ООД потвърждава, че информацията, съдържаща се в този доклад, е вярна към датата на публикуването му.

Управители:


Цветана Цанкова




Росица Ботева

Контакти

„ПрайсуотърхаусКупърс Одит” ООД

бул. „Мария Луиза” 9-11, 1000 София

Тел: + 359 2 93 55 200

www.pwc.com/bg

© 2016-2017 PwC. Всички права запазени. PwC се отнася за PwC мрежата и/или една или повече от фирмите в нея, като всяка от тях е самостоятелно юридическо лице. Вижте www.pwc.com/structure за повече информация.